

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
ФИО М.Н. Жилищенко О.Г.
_____ 2022 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 69 «Уникум»
г. Ставрополя
ФИО Жильев Л.В. Кривошапов
_____ 2022 года



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
детского сада № 69 «Уникум» города Ставрополя
на 2022 – 2024 г.г.

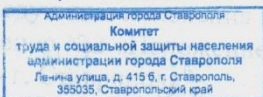
принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора и контроля за его
выполнением
«22» 03 2022 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

29.03.2022 № 116

дата, рег. №

Л.И. Карповцева
подпись, печать



Зарегистрировано в Ставропольской городской
организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ

23.03.2022

дата, рег. №

Т.Р. Рязанова
подпись, печать



Протокол №10
заседания комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора и контроля за его
выполнением муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №69 «Уникум»
города Ставрополя

от «22 ___» __03___ 2022 года

Присутствовали: члены комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением:

ФИО В.С.Афендикова

ФИО А.П.Мельникова

ФИО Е.А.Гермашева

ФИО О.И.Твердохлебова

ФИО О.Г.Терпиченко

Повестка дня:

1.О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 69 «Уникум» г. Ставрополя.

Слушали: 1. ФИО Афендикову В.С. – главного бухгалтера, члена комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением о внесении дополнений и изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 «Уникум» г. Ставрополя.

Она довела до сведения, о необходимости внесения дополнений и изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 «Уникум» города Ставрополя в связи с изменениями в Положении об оплате труда работников.

2. ФИО Криволапову Л.В. - заведующего МБДОУ, которая подтвердила о необходимости внесения дополнений и изменений в коллективный договор.

Постановили:

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя»:

- Раздел 4. "Выплаты стимулирующего характера".
П.4.2.4. изложить в следующей редакции: Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения приказом заведующего создается Комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, председателя профсоюзной организации, работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов с наименованием должностей, перечнем критериев и показателей для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

Выплата осуществляется с установлением фиксированной стоимости одного балла. Для заместителя заведующего по АХР, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала стоимость одного балла установлена в размере 500,00 рублей, для педагогических работников в размере 510,00 рублей за один балл, для заместителя заведующего по УВР в размере 500,00 рублей за один балл. Данная стоимость балла утверждается приказом заведующего МДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат работникам МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя (прилагается).

П.4.2.7. изложить в следующей редакции: Выплаты работникам за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в следующих размерах:

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет – 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в учреждениях образования;

время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

периоды временной нетрудоспособности;
время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
время военной службы работников, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

2. Приложение №4 «Соглашение по охране труда и технике безопасности МБДОУ д/с №69 «Уникум» города Ставрополя» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Оплата в соответствии с изменениями в Приложении №2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №69 «Уникум» г. Ставрополя» распространяется на правоотношения, возникшие с 10.01.2022г.;

Результаты голосования: «единогласно».

Председатель ППО: _____ О.Г.Терпиченко

Секретарь: _____ О.И.Твердохлебова

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №69 «Уникум» города Ставрополя.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

1. Приложение №2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя»:

- Раздел 4. "Выплаты стимулирующего характера".
П.4.2.4. изложить в следующей редакции: Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников учреждения определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников учреждения приказом заведующего создается Комиссия, состоящая из представителей администрации учреждения, председателя профсоюзной организации, работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов с наименованием должностей, перечнем критериев и показателей для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

Выплата осуществляется с установлением фиксированной стоимости одного балла. Для заместителя заведующего по АХР, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала стоимость одного балла установлена в размере 500,00 рублей, для педагогических работников в размере 510,00 рублей за один балл, для заместителя заведующего по УВР в размере 500,00 рублей за один балл. Данная стоимость балла утверждается приказом заведующего МДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

Перечень критериев и показателей для распределения стимулирующих выплат работникам МБДОУ д/с №69 «Уникум» г.Ставрополя

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент (балл)
------------------------	----------	------------	----------------------------

Зам.заведующего по УВР	1.Эффективность управленческой деятельности	1. Участие ДОУ, педагогов и воспитанников в конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней. 3. Организация вариативного обучения.	2,0 1,0
	1.Максимальное количество баллов по критерию		3,0
	2.Создание условий для сохранения безопасности и жизнедеятельности воспитанников	1. Проведение инструктажей по охране жизни и здоровья воспитанников.	1,0
		2.Отсутствие детского травматизма.	1,0
	2. Максимальное количество баллов по критерию		2,0
	3.Профессиональные достижения педагогического коллектива	1.Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, семинаров, мастер-классов, публикаций и др.	1,0
	3.Максимальное количество баллов по критерию		1,0
	4.Высокий уровень исполнительской дисциплины	1.Соблюдение трудовой дисциплины педагогического коллектива.	0,5
		2.Ведение табеля учета рабочего времени	1,0
	4.Максимальное количество баллов по критерию		1,5
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		7,5	

Воспитатель	1.Посещаемость воспитанников, обучающихся	1. Средний показатель посещаемости детьми группы не менее 63%	1,0
	1.Максимальное количество баллов по критерию		1,0
	2. Методическая, общественная деятельность	1.Участие в мероприятиях и конкурсах, в том числе организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, администрацией города, комитетом образования.	1,0
2.Выполнение функций, не предусмотренных должностной инструкцией (санитарные дни, субботники).		1,0	

	2.Максимальное количество баллов по критерию		2,0
	3.Организация работы с родителями, социумом	1. Привлечение социума и родительской общественности к совместной деятельности (участие в опросах, отзывы на сайте bus.gov, участие в конкурсах, выставках)	1,0
	3.Максимальное количество баллов по критерию		1.0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц			4,0

Музыкальный руководитель	1.Методическая, инновационная и общественная деятельность	1.Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и др.	1,0
		2.Участие в мероприятиях и конкурсах, в том числе организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, администрацией города, комитетом образования.	1,0
		3.Выполнение функций, не предусмотренных должностной инструкцией.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		3,0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		3,0	

Педагог-психолог	1.Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и др.	1,0
		2. Участие в мероприятиях и конкурсах, в том числе организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, администрацией города, комитетом образования.	1,0
		3. Выполнение функций, не предусмотренных должностной инструкцией.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		3,0

	<i>Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц</i>	3,0
--	---------------------------------------------------------------------	------------

Социальный педагог	1. Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и др.	1,0
		2. Участие в мероприятиях и конкурсах, в том числе организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, администрацией города, комитетом образования.	1,0
		3. Выполнение функций, не предусмотренных должностной инструкцией.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		3,0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		3,0	

Учитель-логопед	1. Методическая, инновационная и общественная деятельность	1. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и др.	1,0
		2. Участие в мероприятиях и конкурсах, в том числе организованных администрацией учреждения, профсоюзным комитетом, администрацией города, комитетом образования.	1,0
		3. Выполнение функций, не предусмотренных должностной инструкцией.	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		3,0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		3,0	

Зам.заведующего по АХР	1. Санитарно-гигиенические условия учреждения	1. Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на организацию работ и благоустройству территории учреждения	0,5
		2. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	1,0
		3. Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-техническое состояние	0,5

		помещений 4.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями: участие в мероприятиях различного характера. Субботники, ремонтные работы	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		3,0
	2.Пожарная и антитеррористическая безопасность в учреждении	1.Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов на соблюдение техники безопасности	1,5
		2.Создание условий для обеспечения безопасности учреждения	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию		2,0
	3.Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	1.Разъездной характер работ.	1,5
		2.Отсутствие замечаний, жалоб, администрации. Контролирующих органов по своевременной поставке на учет и хранению товарно-материальных ценностей (инвентаризация).	0,5
		3.Осуществление контроля за установленными лимитами теплоэнергоносителей.	0,5
	Максимальное количество баллов по критерию		2,5
	Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		7,5

Помощник воспитателя	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных процессов	1.Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей	1,0
		2.Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1,0
		3.Активное участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ городских мероприятиях, праздничных мероприятиях	0,5
		4.Отсутствие замечаний на несоблюдение норм выдачи питания	0,5
		5.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями (субботники, уборка территории и помещений ДОУ озеленение, покраска и др)	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		4,0
	Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		4,0

Повар	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.Отсутствие замечаний на технологию приготовления блюд	0,5
		2.Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока	0,5
		3.Интенсивный труд (низкая механизация технологических процессов; посещаемость детьми сверх плана)	1,0
		4.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	1,5
		5.Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	0,5
		6.Активное участие в мероприятиях различного характера проводимых в ДОУ (субботники, уборка территории и помещений ДОУ праздничные мероприятия и др)	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			5.0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц			5.0

Кухонный рабочий	Высокая организация обслуживания	1.Отсутствие случаев ОКИ по причине сотрудников пищеблока	1,0
		2.Интенсивный труд (низкая механизация технологических процессов; посещаемость детьми сверх плана)	0,5
		3.Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	0,5
		4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	0,5
		5.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		6.Активное участие в мероприятиях различного характера (субботники, уборка территории и помещений ДОУ праздничные мероприятия и др)	1.0
		Максимальное количество баллов по критерию	
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц			4.0

Кастелянша	Высокая организация обслуживания	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья.	2.0
		2.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями (субботники, уборка территории и помещений ДОУ, участие в праздничных мероприятиях).	2,0

	<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	4,0
	<i>Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц</i>	4,0

<i>Рабочий по стирке и ремонту белья</i>	<i>Высокая организация обслуживания</i>	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	0,5
		2.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		3.Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей.ведению отчетной документации по их движению	1,0
		4.Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по стирке белья	1,0
		5.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	0,5
		6.Активное участие в мероприятиях различного характера проводимых в ДОУ (субботники, уборка территории и помещений ДОУ)	0,5
	<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	4,0	
	<i>Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц</i>	4,0	

<i>Рабочий по комплексному обслуживанию здания (уборщица)</i>	<i>Высокая организация санитарно-технического состояния помещений</i>	1.Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	0,5
		2.Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочего по комплексному обслуживанию здания (уборщицы)	0,5
		3.Отсутствие замечаний на несоблюдение установленного графика ежедневной уборки	1,0
		4.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями участие в мероприятиях различного характера (субботниках, уборка территории и помещений ДОУ озеленение и др)	1,0
	<i>Максимальное количество баллов по критерию</i>	3,0	
	<i>Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц</i>	3,0	

<i>Рабочий по комплексному</i>	<i>Высокая организация обеспечения</i>	1.Отсутствие обоснованных жалоб на работу работника	0,5
--------------------------------	----------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----

обслуживанию здания (дворник)	технического обслуживания зданий, сооружений	2.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		3.Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений и территории	0,5
		4.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5
		5.Выполнение функций ,не предусмотренных должностными обязанностями: участие в мероприятиях различного характера(субботники, уборка территории и помещений ДОУ озеленение, покраска и др)	1,0
		6.Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем виде	1.0
Максимальное количество баллов по критерию			4,0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц			4.0

Рабочий по комплексному обслуживанию здания (электрик)	Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы электрической системы	0,5
		2.Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	0,5
		3.Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования механизмов	0,5
		4.Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	0,5
		5.Отсутствие обоснованных жалоб на работу работника	0,5
		6.Отсутствие случаев отключения электроснабжения по вине электрика	0,5
		7.Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями участие в мероприятиях (субботниках, уборка территории и помещений ДОУ праздничные мероприятия и др)	1,0
Максимальное количество баллов по критерию			4,0
Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц			4,0

Делопроизводитель	Высокая эффективность работы по документальному обеспечению	1.Отсутствие жалоб, замечаний со стороны администрации и сотрудников ДОУ по документообороту (качество	2,0
--------------------------	--------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----

	<i>деятельности учреждения</i>	оформления документации) 2. Активное участие в мероприятиях различного характера, проводимых в ДОУ городских мероприятиях, (субботниках, праздничных мероприятиях)	2,0
	Максимальное количество баллов по критерию		4,0
	Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		4,0

Главный бухгалтер	1. Составление бухгалтерского учета и отчетности, смет и расходов требованиям законодательства	1.Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам, при условии регулярного финансирования	2,0
		2.Качественное и своевременное формирование и сдача бухгалтерской, статистической и налоговой отчетности, персонифицированного учета	1,5
		3.Активное участие в мероприятиях различного характера проводимых в ДОУ(субботники, уборка территории)	0,5
		4.Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей	1,0
		5.Своевременное исполнение принятых бюджетных и денежных обязательств учреждения	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		6,0
	2. Эффективность управленческой деятельности	1.Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения и родителей по вопросам оплаты труда и начисления родительской оплаты	0,5
		2.Качественное исполнение нормативных правовых актов и распорядительных документов учреждения и заведующего	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию		1,5
	Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц		7,5

Ведущий бухгалтер	1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности	1.Отсутствие замечаний со стороны администрации и родителей по вопросам начисления родительской платы	1,0
		2.Контроль за исполнением компенсационных выплат, своевременный сбор документов	1,0

		3.Своевременное и правильное оформление финансово-хозяйственной документации Соблюдение сроков исполнения документации 4.Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	1,0 1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	4,0
	2.Организация общественной деятельности	1. Выполнение функций, не предусмотренных должностными обязанностями	1,0
		Максимальное количество баллов по критерию	1,0
		Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц	5,0

Ведущий экономист	Соблюдение финансовой дисциплины, эффективное использование денежных ресурсов	1.Инициатива и скорость при выполнении финансовых операций для нужд учреждения	1,0
		2.Недопущение принятия сверхбюджетных обязательств, правильность учета бюджетных обязательств	1,0
		3.Эффективная работа с организациями и учреждениями партнерами по финансовой деятельности (ПФР, УФНС,. Казначейство и др)	1,0
		4.Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности и подготовка материалов)	1,0
		5.Исполнение обязанностей контрактного управляющего	
		Максимальное количество баллов по критерию	5,0
		Итого набранное количество баллов по всем критериям за месяц	5,0

П.4.2.7. изложить в следующей редакции:Выплаты работникам за стаж непрерывной работы в образовательных учреждениях устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда, в следующих размерах:
при стаже работы от 1 до 3 лет –5 процентов;
при стаже работы от 3 до 5 лет –10 процентов;
при стаже работы свыше 5 лет –15 процентов.
В стаж непрерывной работы включается:
время работы в учреждениях образования;
время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или

частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;
периоды временной нетрудоспособности;
время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;
время военной службы работников, если в течение трех месяцев после увольнения со службы они поступили на работу в МБДОУ д/с №69 «Уникум» г. Ставрополя.

2. Приложение №4 «Соглашение по охране труда и технике безопасности МБДОУ д/с №69 «Уникум» города Ставрополя» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Оплата в соответствии с изменениями в Приложении №2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ детского сада №69 «Уникум» г. Ставрополя» распространяется на правоотношения, возникшие с 10.01.2022г.;

